Atitit.如何避免公司破产倒闭的业务魔咒

[1. 大型公司的衰落或者倒闭破产案例 1](#_Toc15920)

[1.1. 摩托罗拉 1](#_Toc12943)

[1.2. 诺基亚 2](#_Toc24299)

[1.3. sun 2](#_Toc27612)

[2. 为什么他们会倒闭？？ 常见的一些倒闭元素 2](#_Toc17320)

[2.1. 管理问题（行政问题） 2](#_Toc25174)

[2.2. 管理问题的解决------分权制衡-最高七大组织机构 2](#_Toc28235)

[2.2.1. 宗教事务部（公司集团文化部，很重要） 2](#_Toc17377)

[2.2.2. 1.1. 制度与重大会议委员会 （公司的制度立法部门） 2](#_Toc618)

[2.2.3. 1.2. 纠纷处理部： （公司制度的解释与冲突裁决） 3](#_Toc17889)

[2.2.4. 1.3. 行政部 （即是传统的公司组织架构） 3](#_Toc1915)

[2.2.5. 1.4. 保安与治安维护部：（维护最基本的公司秩序） 3](#_Toc17186)

[2.2.6. Ceo 与董事会 3](#_Toc24957)

[2.2.7. 制度检查委员会（确保各个组织机构在制度框架下运行） 3](#_Toc23143)

[2.3. 经济问题 （目前的组织方案对经济波动依赖极大） 3](#_Toc23524)

[2.4. 经济问题的解决方案---改变以赚钱为目的的公司目标 3](#_Toc6701)

[2.4.1. 建立积极的公司宗旨：： 3](#_Toc16581)

[2.4.2. 客户员工一体化：： 3](#_Toc27538)

[2.5. 人员问题（公司人员大部分是忠诚度较差） 4](#_Toc1694)

[2.6. 人员问题的解决：内部循环，自我繁殖为主 4](#_Toc15758)

[2.6.1. 鼓励内部通婚与自我繁殖：： 4](#_Toc12594)

[2.6.2. 建立基本的天赋成员制度：：： 4](#_Toc15070)

[2.6.3. 双重以及多重任职管理：： 4](#_Toc9794)

[2.6.4. 建立内部福利保障制度 4](#_Toc26702)

[3. 未来即将倒闭破产的公司列表 5](#_Toc32055)

[3.1. Ms 微软 5](#_Toc13891)

[3.2. Apple 苹果 5](#_Toc18681)

[3.3. Bat3m 5](#_Toc10169)

[3.4. Yahoo google 5](#_Toc5502)

# 大型公司的衰落或者倒闭破产案例

## 摩托罗拉

最出名的莫过于实施铱星系统。- 铱星计划是工程上的一个划时代构想。

一口气发射几十颗卫星。。能发射卫星的国家也不过十几个而已。。曾经摩托罗拉富可敌国，但是至今，那些小组织基里巴斯，汤加王国 毛里求斯 图瓦卢 什么的却依然唱唱歌跳跳舞自由自在的不用担心倒闭

## 诺基亚

## sun

# 为什么他们会倒闭？？ 常见的一些倒闭元素

表面原因很多，大家都分析了。但是深层原因并不是这些。。

作者:: 绰号:老哇的爪子 （ 全名：：Attilax Akbar Al Rapanui 阿提拉克斯 阿克巴 阿尔 拉帕努伊 ）

汉字名：艾提拉（艾龙），   EMAIL:1466519819@qq.com

转载请注明来源： http://blog.csdn.net/attilax

## 管理问题（行政问题）

从理论上看，公司属于集权制管理，根本就没有三权分立等制衡元素。。导致行政部门权利一家独大，很容易做错误决策。。

如何解决： 权利架构要分散民主化才能长治久安。。历史的趋势就是民主化。。任何组织概莫能外

## 管理问题的解决------分权制衡-最高七大组织机构

目前的很多公司实际上就是一个大的行政部，导致权利高度集中，很容易导致决策错误，波及整个公司买单。。必须建立分权制衡机制。。这里的7大组织结构都是互相高度独立的，可以很好的互相制衡

### 宗教事务部（公司集团文化部，很重要）

处理公司内部成员的宗教事务，务必做到宗教融和，建立自己的宗教文化

### 1.1. 制度与重大会议委员会 （公司的制度立法部门）

类似于董事会的扩大版，将所有人参与进来讨论制度建设，包括所有人员

### 1.2. 纠纷处理部： （公司制度的解释与冲突裁决）

负责裁决不同的冲突

### 1.3. 行政部 （即是传统的公司组织架构）

### 1.4. 保安与治安维护部：（维护最基本的公司秩序）

### Ceo 与董事会

Ceo不止对行政部负责，还要对其他6大部门负责。。

限制ceo 与董事会的权利。防止一家独大，造成权利失衡，危及整个公司

### 制度检查委员会（确保各个组织机构在制度框架下运行）

## 经济问题 （目前的组织方案对经济波动依赖极大）

当新技术引起大公司倒闭的时候

市场财务收入减少

资金链断裂：

## 经济问题的解决方案---改变以赚钱为目的的公司目标

### 建立积极的公司宗旨：：

几乎目前所有的公司都是以赚钱为目。。这导致了一旦经济上风吹草动，就军心不稳。。钱肯定是要赚的，但不能上升到公司宗旨高度，公司的目的是为了组织扩大化，以及成员幸福。

### 客户员工一体化：：

此外赚钱方式要改变，要以内需为主，外需为辅。。自己的员工就是自己的客户，客户员工一体化。尽可能的把客户变为自己的组织成员，一方面扩大自己的组织架构，一方面也积累了忠诚的客户。。

## 人员问题（公司人员大部分是忠诚度较差）

这导致了忠诚度较差。。以及公司可以随时解雇成员，导致成员没有长期感而产生离心主义。。

## 人员问题的解决：内部循环，自我繁殖为主

### 鼓励内部通婚与自我繁殖：：

外部人员当然要招募，但一旦达到规模，要以内需为主。。要鼓励公司内部人员内部婚姻制度，从而长远的解决人员问题以及忠诚度问题。。

### 建立基本的天赋成员制度：：：

此外，公司不可以剥夺成员的组织权利，除非对公司的成员的人身安全构成极大威胁的恐怖主义。。不要单方面把内部成员推往外部，因为抛弃掉一个组织成员，会对10个组织人员的忠诚度大大的打击。

如果遇到成员能力不足，要把他放在适合的位置岗位，可以适当调整其收入。。世界没有不合适的人，只有不合适的管理。。

### 双重以及多重任职管理：：

在双方自愿的基础上，鼓励组织成员在其他外部组织任职，同时保留本公司的大部分权利，从而扩大公司的基础，从内部了解了其他公司的组织架构，全球各地都有我们组织的人员，自然对我们的业务产生相当大的好处。

### 建立内部福利保障制度

确保最低限度的人员生活。为什么中世纪人们对教会有忠诚度，对国王往往忠诚度较差，就是因为教会包办了人们的生老病死以及建立起了最低生活保障制度

# 未来即将倒闭破产的公司列表

## Ms 微软

## Apple 苹果

## Bat3m

## Yahoo google

参考资料

创业公司倒闭的十大原因及案例解析 - 中投在线.html

atiend